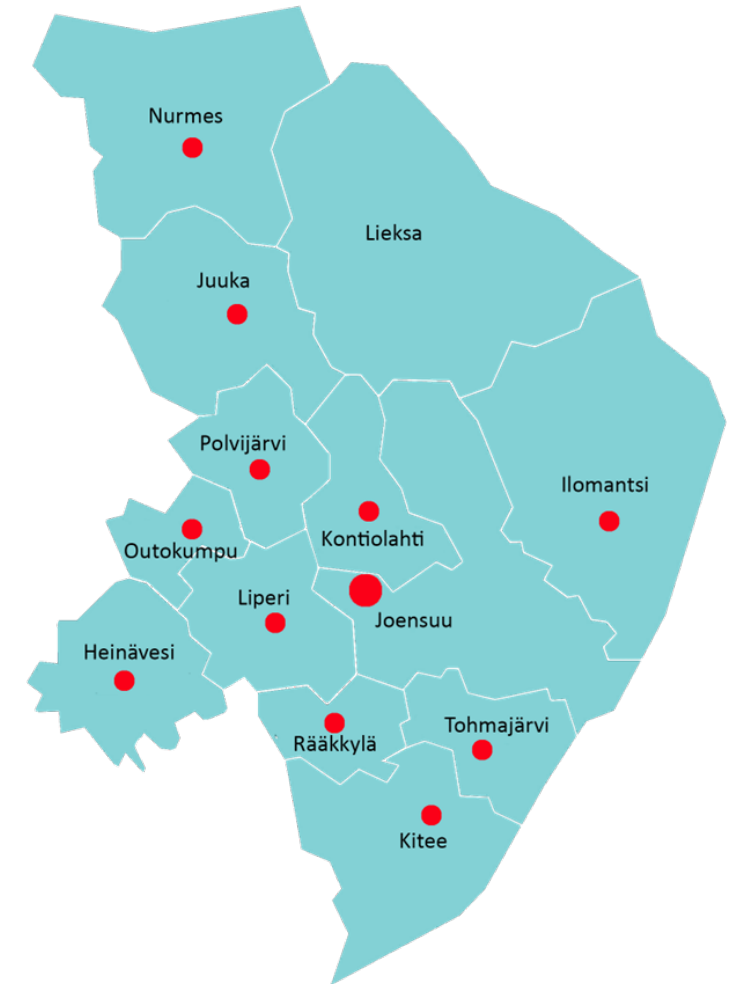


Kuhina

- Tukea työllistämiseen, työtehtävien miettimiseen sekä yhteistyöllistämiseen

Kuhina –Järjestötyöllistäminen työllisyyden ekosysteemissä (2024-2026)

- Hankkeen rahoitus:
 - Euroopan unionin osarahoittama
 - Pohjois-Karjalan Maakuntaliiton tulevaisuusrahasto
 - Hankkeen kumppanikunnat
- Kuhina toimii 12 kunnan alueella
 - Heinävesi, Ilomantsi, Joensuu, Juuka, Kitee, Kontiolahti, Liperi, Nurmes, Outokumpu, Polvijärvi, Rääkkylä, Tohmajärvi



Järjestöt osana työllisyyden ekosysteemiä



- Teemme näkyväksi järjestöjen tarjoamat työmahdollisuudet
- Innostamme uusia yhdistystoimijoita mukaan työllistämistoimintaan
- Luomme valmennusmallin palkkatuetusta työsuhteesta avoimille työmarkkinoille
- Luomme yhteistyössä järjestöjen kanssa mallin työllistämiseen

Kuhinan tuki järjestöille

- Autamme työmahdollisuuksien miettimisessä
- Rohkaisemme ja innostamme uusia järjestöjä työllistämään
- Tarjoamme tietoa palkkatukityöllistämisestä
- Tuemme työtehtävien pilkkomisessa. Näin luomme uusia tehtävänkuvia järjestöjen tarpeiden pohjalta.
- Tuemme järjestöjen yhteistyöllistämistä
- Kuhinan työhönvalmentaja voi olla tarvittaessa taustatukena

Palkkatuki

- Palkkatuki on harkinnanvaraista tukea työttömän työnhakijan työllistämiseen.
- Palkkatuella järjestettävän työn tarkoituksena on parantaa työttömän työnhakijan ammattitaitoa, osaamista ja työmarkkina-asemaa.
- Järjestö voi saada 100-prosenttista palkkatukea yli kaksi vuotta (tai tarkemmin 24 kk edellisen 28 kk:n aikana) työttömänä olleen henkilön työllistämiseen työajan ollessa maksimissaan 65-prosenttinen.
- Maksimikesto on 10 kuukautta.
- Palkan sivukulut huomioidaan korottamalla palkkatukea kertoimella 1,23.
- Palkkatuen maksimimäärä on 2 020 €/kk

Yhteistyöllistäminen

- Sovitaan työnantajana toimimisesta kahden tai useamman organisaation kesken.
- Yhden järjestön työt eivät riitä järkevään työaikaan.
- Työntekijää voi olla hankala löytää pienelle tuntimäärälle.
- Toinen järjestö voi ottaa vetovastuun työllistämisestä, jos sillä on enemmän kokemusta tai osaamista.
- Yhteistyöllistämisestä on hyvä tehdä kirjallinen sopimus, jolla määritetään työskentelyn keskeisimmät ehdot.
- Kukin työnantaja on ohjausvastuussa ja työnjohdollisessa vastuussa työnteon tapahtuessa kyseisen työnantajan organisaatiossa.
- Työnantajarinki voi hakea yhdessä palkkatuen.

Tulemme mielellämme paikan päälle keskustelemaan työllistämisasiosta

Jos mietitte työllistämistä yksin tai yhdessä toisen järjestön kanssa, niin olettehan meihin yhteyksissä.

- Työllisyyskoordinaattori Hilikka Pirhonen, p. 050 467 0356
- Yhdistyskehittäjä Heikki Kettunen, p. 050 546 7589

Sähköpostit muotoa etunimi.sukunimi@pksotu.fi

www.pksotu.fi/kuhina/

Kiitos!

